

OGŁOSZENIE O NABORZE NR 2/2026

Żłobek Miejski w Zambrowie, ul. Obrońców Zambrowa 6 poszukuje osoby do opieki nad dziećmi w wieku do lat 3

WYMAGANIA NIEZBĘDNE

1. Osoba posiadająca kwalifikacje pielęgniarki, położnej, opiekunki dziecięcej, nauczyciela wychowania przedszkolnego, nauczyciela edukacji wczesnoszkolnej lub pedagoga opiekuńczo-wychowawczego lub
2. Osoba posiadająca wykształcenie średnie oraz co najmniej roczne doświadczenie w pracy z dziećmi w wieku do lat 3; albo przed zatrudnieniem jako opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym odbyła 280-godzinne szkolenie, z czego co najmniej 80 godzin w formie zajęć praktycznych, polegających na sprawowaniu opieki nad dzieckiem pod kierunkiem opiekuna o którym mowa w Ust.1 art.16 Ust. z dn. 04.02.2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3
3. Osoba, która daje rękojmię należytego sprawowania opieki nad dziećmi
4. Osoba, która nie jest i nie była pozbawiona władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została jej zawieszona ani ograniczona
5. Osoba, która wypełnia obowiązek alimentacyjny, w przypadku gdy taki obowiązek został nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd
6. Osoba, która nie została skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne
7. Osoba, która posiada nieposzlakowaną opinię
8. Osoba, która posiada pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzystania w pełni praw publicznych

WYMAGANIA DOTATKOWE

1. Znajomość ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3
2. Doświadczenie w pracy z dziećmi
3. Umiejętność pracy w zespole
4. Umiejętność dobrej organizacji pracy
5. Kreatywność w organizowaniu dzieciom czasu
6. Umiejętność i chęć do zaangażowania się w pracę z dziećmi
7. Łatwość w nawiązywaniu kontaktów z dziećmi jak i z rodzicami
8. Empatia

ZAKRES WYKONYWANYCH ZADAŃ NA STANOWISKU

1. Zapewnienie dzieciom właściwej opieki pielęgnacyjnej oraz edukacyjnej z uwzględnieniem indywidualnych potrzeb dziecka
2. Prowadzenie zajęć opiekuńczo-wychowawczych i edukacyjnych, uwzględniający rozwój psychomotoryczny dziecka, właściwych do wieku
3. Zachowanie czystości w miejscu pracy
4. Przygotowywanie, podawanie i pomoc w spożywaniu posiłków przez dzieci
5. Wykonywanie innych zadań, a nie wymienionych w w/w zakresie czynności zleconych przez dyrektora

WARUNKI ZATRUDNIENIA I WYNAGRODZENIA

1. Umowa o pracę na zastępstwo – pełny etat
2. Wolne weekendy i święta – praca tylko w dni powszednie
3. Wynagrodzenie zasadnicze 5.030 – 5.090 zł brutto
4. Dodatek za wieloletnią pracę (przysługuje po 5 latach pracy i wynosi 5% i wzrasta o 1% aż do osiągnięcia 20%)
5. Dodatek motywacyjny rządowy w wysokości 1.000 zł brutto
6. Dodatkowe wynagrodzenie roczne tzw. 13-tka oraz nagrody jubileuszowe
7. Rozbudowany pakiet świadczeń socjalnych w ramach Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych (dopłata do wypoczynku, dopłata do wypoczynku organizowanego przez pracodawcę, imprezy kulturalne, zapomogi)
8. Możliwość przystąpienia na preferencyjnych warunkach do grupowego ubezpieczenia na życie

WYMAGANE DOKUMENTY

- CV/życiorys z uwzględnieniem dokładnego przebiegu pracy zawodowej
- kwestionariusz dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie
- kserokopie dokumentów potwierdzających wykształcenie i kwalifikacje zawodowe

W CV proszę zawrzeć klauzulę "Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i przepływu takich danych oraz uchylenia w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (4.5.2016L.119 Dziennik Urzędowy Unii Europejskiej PL).

Termin i miejsce składania: osobiście w siedzibie żłobka w terminie do 13.05.2026 r.

Termin rozpoczęcia pracy maj/czerwiec 2026 r.

Zastrzegamy sobie prawo powiadomienia telefonicznego lub mailowego wyłącznie tych osób, które przejdą do kolejnego etapu naboru po ocenie formalnej.